

Daglig drift af platformen

Rutiner på plads:

- Website
- Nyhedsbrev månedlig
- Artikler månedlig
- Telefon/Skypemøder med KCL 14-dags
- Månedlig møder med formanden
- 1st. LeaderTeam videolink møde sat op
- Partnernes ud- og indbetalinger
- Konferencer og præsentationer
 - Biorefining alliance
 - Møder med Unibizz + InSPIRe
 - Brasilien
 - ATV
- Ansættelser i platformen

**Platform i gang
5½ mrd. Manager
ansat 3 mrd.**





Ansættelser i platformen

Projekt	Opslag	Besat	Opfyldt
Projekt 1	3 PhD, Post Doc (46)	0 (PhD ansøg. 1.dec)	100 %
Projekt 2	1 PhD, Post Doc (76)	0 (PD ansøg. 31.dec)	100 %
Projekt 3	4 PhD, Post Doc (74)	1 PhD, 1 PD ansat	40 %
Projekt 4	2 PhD, Post Doc (42)	1 PhD, 1 PD ansat	66 %
Projekt 5	3 PhD, Post Doc (28)	1 PhD, 1 PD ansat	50 %
Projekt 6	3 PhD, Post Doc (20)	0 (feb-april 2015)	100 %
SeSE	Post Doc (32)	1 PhD ansat	100 %

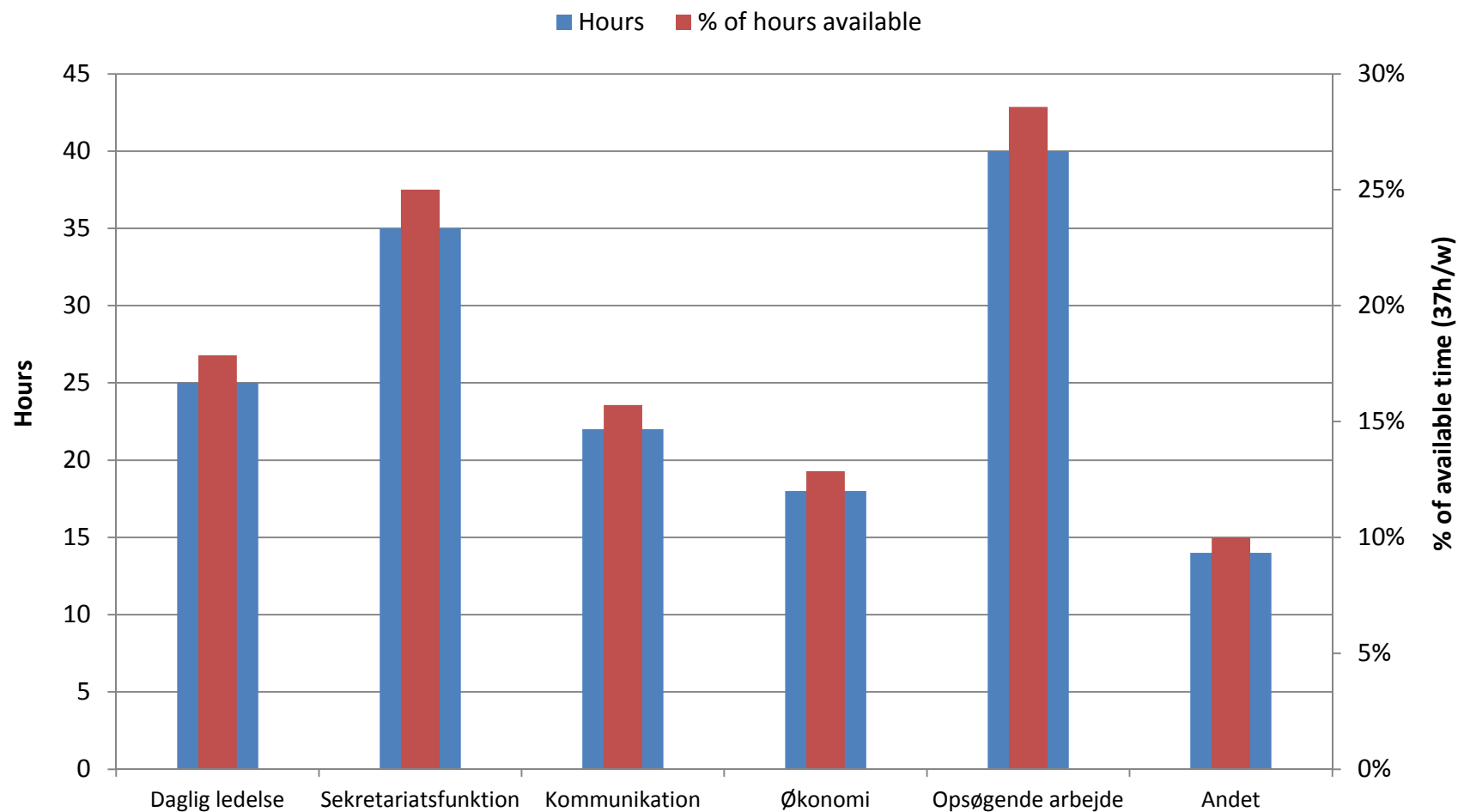


Rutiner under vejs

- **Leader Team: PL månedlig skr. projektstatus i nyhedsbrev, LT videolink møde 6-8 x året**
 - **Besøg af projektgrupper**
 - **Skemaer til faglig + økonomisk afrapportering**
 - **Samlet milestonesplan**
 - **SMV-økonomi + afrapportering (1/2 årlig)**
 - **Management budget**
 - **Projekternes årsbudgetter**
 - **Erfagruppe for SPIR o.lign. Managers**
 - **Opsøgende arbejde og opgave-fordeling**
- } 1/2 årlig opdatering til bestyrelsen om Bio-Values samlede forbrug + SMV (Marts + September)



Opgave-registrering (uge 47-50)





Erfaringer fra InSPIRe og Unibizz

- Områder der har tendens til at blive glemt:
 - Bevisbyrden for at vi bedriver forskningsbaseret innovation – at viden skal føres tilbage til forskningen. Kontinuert loop, Innovationsprocessen er ikke lineær.
 - Løsninger:
 - Virksomhederne mere med i projektledelsen
 - SMV'erne fortæller på årsmødet
 - Tema i Nyhedsbrev, Styrke SMV projektadministrationen

- Gode råd: Hvad er projekterne drevet af – hvis behov?
 - Low hanging fruits fra virksomhederne, låne historier indtil forskningsresultater begynder at komme



Erfaringer fra InSPIRe og Unibizz

- Projektbesøg ofte!
- Problemer med commitment
- Uklare roller og visioner – hvilket niveau har hvilke formål? Uklar GTS rolle
- Behov for at styrke management i søjlerne (KC)
- Behov for ekstern kommunikation med fokus på værdiskabelsen til industri, finansielle medier, politikere etc.
- Projektledere betragter SPIRen som ethvert andet projekt



Personlig målsætning

Stolthed

Bidrag

Viden

Håb

Daglig ledelse & udvikling af platformen
 Sekretær for bestyrelsen, ledelse/facilitator af LT og KCL
 Nye projekter, partnere - herunder internationalt m.v.
 Kontakt til parterne

Sekretariat, organisering møder, konferencer m.v.
 Status- og opfølgning med projektgrupper
 Medlemsdatabase, Udarbejdelse og udsendelse af
 nyhedsbreve m.v.
 Drift af hjemmeside

Økonomi, regnskab og budget
 Rapportering og status rapporter

Kommunikation internt og eksternt
 Kommunikationsstrategi – og udførelse
 Kontakt til informations- og kommunikationsafdelinger
 hos partnere
 Forskningsformidling og formidling til dagspresse